

GROUPE RESSOURCES POUR LA PAIX

Accompagnement - Conseil - Action



Formation pour les Bâtisseurs de Paix en Afrique

Participants :	Collaborateurs/collaboratrices des programmes de paix et de gestion de conflits en Afrique
Langue :	Français
Date :	du 21 janvier au 2 février 2013
Lieu :	Ouagadougou, Burkina Faso

Groupe Ressources pour la Paix
www.ressourcespurlapaix.net

Beaucoup de pays en Afrique souffrent de guerres et de conflits violents. Dans les pays du Sahel, les conflits en rapport à la gestion des ressources naturelles s'accroissent de plus en plus, en Côte d'Ivoire ou Nigeria, des conflits intercommunautaires éclatent et entraînent des centaines de morts. Dans la région de Grands Lacs, après des décennies de guerres, les plaies ne sont pas encore guéries et de nouvelles tensions risquent de perturber les processus de paix encore fragiles.

Dans beaucoup de pays en Afrique, il existe également des programmes de promotion de la paix et de sensibilisation aux conflits. Ils organisent des cadres de dialogue et d'échange, ils accompagnent les acteurs en conflit dans leurs processus de négociation, ils offrent des médiations, ils renforcent les capacités des acteurs locaux pour la paix, ils militent pour des structures plus justes et inclusives et pour la protection des droits de l'homme et ils mènent des actions de sensibilisation à ces conflits. Les recherches scientifiques des dernières années ont démontré que souvent les actions de paix ne portent pas de fruits. Le travail pour la paix nécessite des stratégies adaptées à un contexte précis et une gestion efficace orientée vers un changement personnel, relationnel, structurel ainsi que culturel.

Pour les collaborateurs francophones des projets de paix (national et international), les occasions de se former dans le domaine « paix, réconciliation et gestion civile de conflits » sont rares. C'est pourquoi nous avons dispensé en août 2011 une formation de trois semaines avec 18 participants, une grande partie venant de la région de Grands Lacs. Suite à la recommandation des participants et leurs partenaires, nous offrons en 2012 une série de modules de formation pour les bâtisseurs de la paix et les personnes travaillant dans des contextes conflictuels.

Qui sommes-nous ?

Le **Groupe Ressources pour la Paix** est un groupe de formateurs et consultants qui accompagnent et renforcent des processus de promotion de la paix en Afrique. Nos membres sont des formateurs allemands et africains (Niger, Tchad, RCA). Tous les membres ont beaucoup d'années d'expérience dans des projets de promotion de la paix et de gestion de conflits, notamment au Tchad, au Niger, au Mali, au Sénégal, au Burundi et en DR Congo.

Nous cherchons à être pour nos clients et partenaires un outil pour le renforcement des capacités, un espace d'échange et une source d'inspiration et d'espoir. Avec nos multiples services nous cherchons à contribuer à une transformation constructive des conflits et à la construction d'une paix juste et durable.

Nos membres disposent de compétences et d'expérience dans la transformation des conflits, les Droits Humains ainsi que le développement et l'aide humanitaire en zone de conflits. Nous sommes particulièrement impliqués dans des efforts de transformation de conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles et minières en Afrique.

Nous offrons l'accompagnement des processus de transformation, l'appui au développement et la mise en œuvre des stratégies adaptées au contexte, la formation et les conseils à la carte, le travail en réseau et l'appui au plaidoyer.

Pour plus d'informations : www.ressourcespourlapaix.net

Objectif du programme :

- Les compétences professionnelles des collaborateurs des projets et programmes de paix et réconciliation en Afrique (francophone) sont renforcées.
- Les participants ont appris à élaborer des stratégies de paix adaptée aux contextes.
- Les participants sont encouragés à chercher à s'aider et se consulter mutuellement autour de préoccupations communes

Calendrier

	Deuxième semaine (du 21 au 25 janvier 2013)	Troisième semaine (du 28 au 2 février)	
Lundi	Module 1 (5 jours) Stratégies de paix Guenter Schoenegg Baldal Oyamta Module 2 (5 jours) Médiation adaptée Valborg Edert Baldal Oyamta	Module 3 (3 jours) Développement et paix – développement sensible aux conflits Guenter Schoenegg	Module 4 (3 jours) Conflits organisationnels et de leadership Baldal Oyamta et Valborg Edert
Mardi			
Mercredi			
Jeudi		Module 5 (3 jours) Promotion de la paix et des Droits Humains dans le contexte de l'exploitation des ressources minières Guenter Schoenegg	Module 6 (3 jours) Formation de formateurs Valborg Edert et Baldal Oyamta
Vendredi			
Samedi	Libre		
Dimanche			

Titre du module	Date
Module 1: Stratégies de paix et gestion axée sur les résultats,	du 21 au 25 janvier
Module 2: Médiation adaptée,	du 21 au 25 janvier
Module 3: Développement et paix/développement sensible aux conflits	du 28 au 30 janvier
Module 4: Conflits inter- et intra-organisationnels et de leadership	<i>svp sélectionnez entre les deux modules</i>
Module 5: Stratégies de plaidoyer et de concertation dans les conflits liés aux ressources extractives	du 31 au 2 février
Module 6: Promotion de la paix et des Droits Humains dans le contexte de l'exploitation des ressources minières	<i>svp sélectionnez entre les deux modules</i>

Description des modules

Module 1 : Stratégies de paix et gestion axée sur les résultats (du 4 au 18 janvier, 5 jours)

Comment rendre nos activités de paix efficaces ? Comment atteindre les résultats escomptés ? Ce sont les questions qui nous guident pendant ces 5 jours. Les stratégies d'intervention se conçoivent à partir de l'analyse précise des contextes conflictuels sur lesquelles nous agissons.

Objectifs

- Les participants apprennent à concevoir des stratégies de paix adaptées à leur contexte et leurs organisations/projets
- Ils connaissent les facteurs qui rendent une stratégie efficace.
- Ils maîtrisent les enjeux liés à la définition de rôles et mandats et la collaboration entre les différents acteurs.
- Ils maîtrisent des outils de gestion orientés vers les résultats

Contenu

- Outils d'analyse de conflits
- Conception des stratégies adaptées aux contextes et projets
- Théories et dimensions de changement
- Gestion axée vers les résultats au long de la chaîne de résultats (planification, suivi, évaluations, indicateurs)
- Réflexion sur les rôles et mandats des bâtisseurs de paix

Module 2 : Médiation adaptée (du 21 au 25 janvier, 5 jours)

Dans des régions qui ont vécu des guerres et où la paix commence à s'installer il y a un fort besoin de gérer les conflits. En outre dans la prévention il y a la nécessité d'avoir des outils de gestion non-violente des conflits.

Souvent la médiation traditionnelle ne suffit pas à résoudre les conflits d'aujourd'hui. Les conflits sont complexes et les outils de communication sont limités. Comment arriver à une situation où les parties en conflit rétablissent leur relation et trouvent une solution gagnant-gagnant ? Comment valoriser la médiation locale et l'enrichir en même temps pour que le conflit soit géré d'une manière plus efficace.

Objectifs

- Les participants connaissent les fondements sociologiques du travail sur les conflits
- Ils sont capables d'identifier les positions, intérêts et besoins des parties en conflit
- Les participants connaissent les principes de la communication non-violente
- Ils apprennent différents modèles de la médiation de l'Afrique et de l'Allemagne
- Ils apprennent les outils essentiels de la communication pour la médiation
- Ils adaptent les outils intéressants à leur propre modèle de médiation

Contenu

- Notion et typologies de conflits
- Analyse des conflits et identifier les positions, intérêts et besoins
- Principes de la gestion non-violente de conflits
- La communication constructive et efficace (l'écoute active, message pacifique, langage corporel)
- Principes, phases et déroulement de la médiation « occidentale »
 - Rôle de médiateur/trice
- Simulations des médiations avec des cas donnés
- Les six étapes (« troisième espace ») de l'adaptation de la médiation au contexte local

Module 3: Développement et paix/développement sensible aux conflits (du 28 au 30 janvier, 3 jours)

Dans les situations conflictuelles, des projets de développement contribuent à la restauration de la paix. Ils peuvent influencer la dynamique de conflits d'une manière positive ou négative. Comment planifier et gérer les projets de développement en sorte qu'ils contribuent à la transformation positive des conflits ?

Objectifs:

- Les participants connaissent les facteurs qui influencent des dynamismes conflictuels
- Ils savent, comment ils peuvent les influencer grâce à des interventions de développement
- Ils savent planifier et gérer un projet de manière sensible aux conflits
- Ils connaissent les différentes approches

Contenu:

- Le lien entre développement, paix et conflits
- Les facteurs d'un conflit (diviseurs et rassembleurs)
- Principes d'un développement sensible aux conflits
- Les approches Do no harm (Ne pas nuire) et Peace and Conflict Impact Assessment
- Application des outils aux projets et programmes des participants

Module 4: Conflits organisationnels et de leadership (du 28 au 30 janvier, 3 jours)

Dans les ONG, mais aussi entre ONG, partenaire ou bailleur existent des conflits qui empêchent une bonne collaboration. Les attentes, les circonstances, les modèles de leadership et les rôles sont souvent différents, mais mal communiqués. Quelles sont les qualités qui assurent un bon leadership ? Comment analyser, communiquer et gérer des conflits dans les organisations ? Comment renforcer une organisation au niveau organisationnel ?

Objectifs:

- Les participants identifient les conflits existants dans une organisation
- Ils connaissent différents types de leaderships, leurs forces et leurs faiblesses
- Les participants reconnaissent l'importance d'une clarification des rôles
- Ils apprécient les différentes compétences et capacités d'une équipe
- Ils apprennent les différents outils de gestion des conflits

Contenu:

- Notion de « conflits organisationnels »
- L'analyse d'une organisation
- Types de leaderships
- Rôles et tâches au sein d'une organisation
- Team-Management-Roue
- Méthodes de résolution de conflit
- Outils de la communication

Module 5: Promotion de la Paix et des Droits de l'Homme dans le contexte de l'exploitation des ressources minières (du 31 janvier au 2 février, 3 jours)

Les ressources extractives (pétrole, uranium, métaux et pierres précieuses ...) jouent un rôle clé dans beaucoup de conflits en Afrique. Ils nourrissent des systèmes politiques autoritaires, corrompus et militarisés. Des groupes armés utilisent les ressources pour financer leurs guerres. Souvent les entreprises multinationales ne respectent pas leurs engagements.

Ces dernières années, des initiatives étatiques et non-étatiques d'une gestion plus transparente et équitable ont vu le jour. De plus en plus d'acteurs de la société civile développent des stratégies de concertation et de plaidoyer en faveur des populations concernées.

Objectifs:

- Les participants connaissent le lien entre ressources extractives et les conflits
- Ils savent analyser les acteurs clés de ces conflits
- Ils connaissent les instruments de plaidoyer et de concertation pour influencer l'exploitation des ressources en faveur des populations concernées
- Ils conçoivent des stratégies adaptées à leur contexte

Contenu:

- Le lien entre ressources extractives et conflits, pauvreté, destruction de la cohésion sociale, destruction de l'environnement
- Expériences concrètes : le pétrole au Tchad, l'uranium au Niger, l'or en RDC, ...
- Analyse des problèmes et conflits / Acteurs clés et portes d'entrées : Entreprises / Etats et gouvernements / Institutions financières/ Populations / Forces de sécurité / groupes armés / société civile...
- Instruments principaux pour assurer une gestion transparente et équitable des revenus au niveau de l'Etat, monitoring indépendant
- Stratégies de plaidoyer et de concertation, travail en réseau
- Le concept de la responsabilité sociale et les pratiques sensibles aux conflits des entreprises

Module 6 : Formation de formateur (du 31 janvier au 2 février, 3 jours)

Comment planifier des formations sur mesure (taillées) au groupe cibles et leurs activités ?

Quels sont les méthodes principales d'animation, de didactique et de visualisation ?

Comment organiser un accompagnement de proximité qui assure que les nouvelles techniques et outils soient réellement appliqués et utilisés par les groupes cibles.

Objectif

- Ils conçoivent et réalisent des séances de formation adaptée aux groupes cibles
- Ils connaissent des principes clés de la formation et de l'approche interactive et participative
- Les participants acquièrent des compétences en visualisation dans le cadre d'une formation
- Ils savent comment surmonter les moments imprévus et les obstacles pendant une formation
- Les participants connaissent l'intérêt d'une culture de feedback et se sont exercés dans le feedback

Contenu

- La préparation et planification d'une formation
- Définitions, concepts, pédagogie, didactique, andragogie
- Les catégories de savoir : le savoir, le savoir-faire (compétences) et le savoir-être (attitudes)
- La dynamique d'un groupe
- Les techniques de modération et de visualisation
- L'application en favorisant la stratégie « apprendre en faisant »

Nos méthodes de travail :

- Notre objectif, c'est d'offrir une formation qui renforce les participants dans leur travail professionnel. Nous travaillons strictement à la base de leurs scénarios (de violences et conflits) et leurs expériences.
- Nous mettons la priorité sur le « savoir faire ». Tous les instruments qui seront présentés, seront appliqués et exercés.
- Chaque contexte à ses spécificités. Nous insistons sur l'identification de besoins de paix dans chaque situation voire dans les cas de transfert, et une adaptation des outils et concepts dans les contextes respectifs des participants.

Les méthodes que nous utilisons :

- Présentation et élaboration des outils adaptés au contexte local
- Travail en groupes sur les cas, projets et expériences des participants
- Exercices d'interaction
- Méthodes de planification
- Simulations et jeux de rôles
- Études des cas
- Méthodes de facilitation qui permettent de valoriser les expériences et les idées des participants

Les formateurs/formatrices

Guenter Schoenegg

Il est pédagogue de formation (andragogie) et théologien. Depuis 2001 il travaille en tant que formateur et accompagnateur des acteurs de paix en Afrique. Il a soutenu la mise en place de formateurs/formatrices en gestion non-violente de conflits au Niger (GENOVICO) et il possède une grande expérience de formation au Mali, au Tchad, au Burundi, en DR Congo et en Allemagne. Il est également formateur dans l'Académie pour la transformation de conflits, à Bonn/Allemagne, une institution qui forme des experts en matière de paix dans le cadre du "Service Civil de la Paix".

<http://www.peaceresources.net/Guenter.html>

Valborg Edert

Elle est ethnologue et médiatrice de formation. Dans le cadre du projet "Service Civil de la Paix" elle a formé des médiateurs/trices en Casamance/Sénégal. Elle a également une expérience de formation en Algérie, Maroc, Mali, Burundi et en Allemagne. Elle accompagne en tant que coach des conseillers de paix dans les projets SCP et elle a développé l'approche conflit-en-contexte.

http://www.peaceresources.net/Valborg_fr.html

www.conflict-in-context.com

Baldal Oyamta Valentin

Juriste, spécialisé dans les questions des droits humains, de la consolidation de la paix et DDR. Plusieurs formations dans la transformation des conflits au Tchad et en RCA avec des contributions dans les réseaux CEEAC. Dispose d'une grande expérience des conflits politiques et armés en Afrique Centrale. Formé à l'école de Maintien de la Paix à Bamako.

<http://www.peaceresources.net/Baldal.html>

Organisation/logistique

La formation se tiendra à Ouagadougou dans le Centre National Cardinal Paul Zougrana.

Elle est organisée et facilitée par les trois formateurs du *Groupe Ressources pour la Paix*.

Le groupe reçoit les applications, sélectionne les participants, prépare le module sur le plan pédagogique et logistique, le support pédagogique et les attestations de participation pour tous ceux qui ont participé à toutes les sessions de l'atelier.

Un CD avec des documents utiles sera remis aux participants.

Frais

Les participants s'inscrivent pour des modules.

	Frais des formations y compris hébergement	Frais des formations sans hébergement
Module de cinq jours (Module 1 et 2)	880 €	700 €
Module de trois jours (Module 3, 4, 5 et 6)	570 €	450 €
Participation pendant toute les trois semaines	2600 €	2.000,00 €

Dans ce montant est incluse :

- La facilitation de la formation selon ce document.
- Le matériel de travail
- Le support pédagogique
- Les attestations de participation signées par les formateurs du GRP (délivrées exclusivement à ceux qui auront suivi tout le programme)
- un déjeuner et deux pauses cafés par jour pour les jours de formation. –(Notez: tout les dîners et tout les repas lors des jours libres sont à la charge du participant !!!)
- Pour ceux qui ne viennent pas de Ouagadougou, nous réservons une chambre climatisée avec petit déjeuner au Centre Cardinal Paul Zougrana à partir de la veille du premier jour du module.

Les billets d'avion et autres frais de voyage (visa, frais de taxis etc...), frais d'administration, diners, per diems, frais médicaux, assurance etc. ne sont pas inclus et sont à la charge des participants

Les participants organisent leur voyage eux-mêmes (billets, visa ...).

Actuellement, il est possible d'obtenir un visa pour un mois à l'arrivée à l'aéroport de Ouagadougou pour un montant de 145 Euro. Cela concerne tous ceux qui n'ont pas d'ambassades du Burkina Faso dans leurs pays respectifs. Nous vous recommandons de vous informer sur place.

Si vous êtes accepté comme participant/e, vous recevrez une lettre de confirmation avec une facture au mois de décembre 2012. Votre participation est finalement acceptée après règlement de la facture.

Inscription :

Pour votre inscription provisoire, veuillez remplir la fiche d'inscription et la renvoyer par courrier électronique à Valborg Edert, edert@peaceresources.net.