

GROUPE RESSOURCES POUR LA PAIX

Accompagnement - Conseil - Action



Sixième

Formation pour les Bâtitseurs de Paix en Afrique

Participants :	Collaborateurs/collaboratrices des programmes de paix et de gestion non-violente de conflits en Afrique
Date :	du 19 juin au 1 juillet 2017
Lieu :	Kigali/Rwanda

Groupe Ressources pour la Paix

Tel. 0049-(0)6755-961666

formation@peaceresources.net

www.ressourcespouurlapaix.net

Beaucoup de pays en Afrique souffrent de guerres et de conflits violents. Dans les pays du Sahel, les conflits s'accroissent de plus en plus, au Nigeria et en République Centre Afrique, des conflits inter-communautaires éclatent et entraînent des centaines de morts. Dans la région des Grands Lacs, après des décennies de guerres, les plaies ne sont pas encore guéries et de nouvelles tensions risquent de perturber les processus de paix encore fragiles.

Dans beaucoup de pays d'Afrique, il existe également des programmes de promotion de la paix et de sensibilisation aux conflits. Ces programmes organisent des cadres de dialogue et d'échange, accompagnent les acteurs en conflit dans leurs processus de négociation, offrent des médiations, renforcent les capacités des acteurs locaux pour la paix, militent pour des structures plus justes et inclusives et pour la protection des droits de l'homme et ils mènent des actions de sensibilisation à ces conflits. Les recherches scientifiques des dernières années ont démontré que souvent les actions de paix ne portent pas de fruits. Le travail pour la paix nécessite des stratégies adaptées à un contexte précis et une gestion efficace orientée vers un changement personnel, relationnel, structurel ainsi que culturel.

Pour les collaborateurs francophones des projets de paix (national et international), les occasions de se former dans le domaine « paix, réconciliation et gestion civile de conflits » sont rares. C'est pourquoi nous avons commencé en 2011 à offrir des modules de formation pour les bâtisseurs de paix en Afrique. Ces formations ont eu lieu en août 2011 et en mars 2014 à Bujumbura, en janvier 2013, en décembre 2014 et en janvier 2016 à Ouagadougou/Burkina Faso. Le sixième cycle se tiendra à Kigali. Il est ouvert à des participants travaillant dans des projets de paix de tout les pays francophones en Afrique.

Qui sommes-nous ?

Le **Groupe Ressources pour la Paix** est un groupe de formateurs et consultants qui accompagnent et renforcent des processus de promotion de la paix en Afrique. Nos membres sont des formateurs allemands et africains (Niger, Tchad, RCA). Tous les membres ont beaucoup d'années d'expérience dans des projets de promotion de la paix et de gestion de conflits, notamment au Tchad, au Niger, au Mali, au Burundi, au Sénégal, au Mali et en R.D. Congo.

Nous cherchons à être pour nos clients et partenaires un outil pour le renforcement des capacités, un espace d'échange et une source d'inspiration et d'espoir. Avec nos multiples services, nous cherchons à contribuer à une transformation constructive des conflits et à la construction d'une paix juste et durable. Nos membres disposent de compétences et d'expérience dans la transformation des conflits, les Droits Humains ainsi que le développement et l'aide humanitaire en zone de conflits. Nous sommes particulièrement impliqués dans des efforts de transformation de conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles et minières en Afrique.

Nous offrons l'accompagnement des processus de transformation, l'appui au développement et la mise en œuvre des stratégies adaptées au contexte, la formation et les conseils à la carte, le travail en réseau et l'appui au plaidoyer.

Pour plus d'informations : www.ressourcespourlapaix.net

Objectif du programme :

- Les compétences professionnelles des collaborateurs des projets et programmes de paix et de réconciliation en Afrique sont renforcées.
- Les participants ont appris à élaborer des stratégies de paix adaptée aux contextes.
- Les participants sont encouragés à chercher à s'aider et à se consulter mutuellement autour des préoccupations communes

Le programme est composé de plusieurs modules. L'inscription se fait par module.

Calendrier

Titre du module	Date
Module 1: Analyser un conflit et concevoir une stratégie de paix	Du 19 au 23 juin 2017 (5 jours)
Module 2: Stratégies de plaidoyer et de réseautage pour la paix	Du 26 au 28 juin (3 jours)
Module 3: Développement et paix/développement sensible aux conflits	Du 29 au 1 juillet (3 jours)

Lundi	Module 1 (5 jours) Concevoir une stratégie et un programme de paix	Module 2 (3 jours) Stratégies de plaidoyer et de réseautage pour la paix
Mardi		
Mercredi		Module 3 (3 jours) Développement et paix/développement sensible aux conflits
Jeudi		
Vendredi		
Samedi	libre	

Module 1 :

Analyser un conflit et concevoir une stratégie de paix

Comment rendre nos activités de paix efficaces ? Comment atteindre les résultats escomptés ? Ce sont les questions qui nous guident pendant ces 5 jours. Les stratégies d'intervention se conçoivent à partir de l'analyse précise des contextes conflictuels sur lesquelles nous agissons, mais également en fonction de nos propres ressources, capacités, accès, expériences et limites.

Objectifs

- Les participants apprennent à concevoir des stratégies de paix adaptées à leur contexte et leurs organisations/projets basés sur une analyse systémique des conflits et situations de violence
- Ils connaissent les facteurs qui rendent une stratégie efficace.
- Ils maîtrisent les enjeux liés à la définition de rôles et mandats et la collaboration entre les différents acteurs.
- Ils connaissent rôles et contributions de la Société Civile et sont capable a se positionner avec leur organisation stratégiquement

Contenu

- Outils d'une analyse systémique des conflits
- Conception des stratégies adaptées aux contextes et projets – approche, étapes et instruments
- Théories et dimensions de changement (selon Lederach)
- Travail pour la paix face à la radicalisation et l'extrémisme
- Rôle, fonctions et contributions de la Société Civil dans le contexte de la promotion de la paix
- Hypothèses de changement au longue de la chaîne d'effets

References

- Paul Lederach, Reflective Peace Making
- Mary Anderson, Collaborative for Development Action : Option out of War – Strategies to prevent violent conflict (Affronter la guerre)
- Thanja Paffenholz, Civil Society and Peace Building – A critical assessment

Module 2 :

Stratégies de plaidoyer et de réseautage pour la paix

Souvent, les causes et facteurs aggravantes d'un conflit se trouve au niveau des politiques employé par les élites politiques et économiques, entreprises multinationaux. Militer pour la paix signifie donc dans beaucoup de cas, essayer à changer ces politiques, une loi, une stratégie ou politique mise en place par ces acteurs clés, un accès ou une redistribution des ressources ...

Influencer une politique nécessite la capacité d'un côté d'accéder à ces acteurs clés pour les convaincre avec des bons arguments, mais de l'autre côté la capacité une partie importante de la population, de l'opinion publique pour cette cause.

Dans cet atelier nous élaborons d'une manière systématique des stratégies de lobbying/plaidoyer pour changer des politiques selon des besoins et projets de paix sur lesquels les participants travaillent actuellement.

Objectifs

Contenu

<ul style="list-style-type: none"> • Les participants maîtrisent les facteurs et conditions de succès et les éléments importants d'une stratégie de lobbying/plaidoyer • ils sont capable d'identifier et analyser les acteurs clés • ils sont capables à analyser leurs propres capacités, ressources et limites • ils sont capables de planifier et exécuter une stratégie de plaidoyer sur des problématiques sur lesquelles ils travaillent avec leurs organisations 	<ul style="list-style-type: none"> • Facteurs et conditions • Analyser sa propre organisation • Se préparer : faire une diagnostique du problème et développer des arguments • Analyser le cible du lobbying/plaidoyer • Formuler objectifs primaires et secondaires d'un lobbying/plaidoyer • Critères pour un bon message • Formats et actions pour passer le message • Générer les ressources nécessaires pour un plaidoyer efficace • Alliés, coalitions et réseaux pour augmenter l'efficacité
--	--

Références

- Ritu R. Sharma : An Introduction to Advocacy – Training Guide
- CEDPA : PLAIDOYER - Développement d'aptitudes pour les dirigeants d'ONG
- Guide pratique CIDSE du plaidoyer pour la paix

Module 3:

Développement et paix/développement sensible aux conflits

Dans les situations conflictuelles, des projets de développement et l'aide humanitaire contribuent à la restauration de la paix. Ils peuvent influencer la dynamique des conflits d'une manière positive ou négative. Comment planifier et gérer les projets en sorte qu'ils contribuent à la transformation positive des conflits? Comment développer une stratégie d'intervention qui répond aux défis réels dans une situation de conflit ou après une crise ?

Objectifs :

- Les participants connaissent les facteurs qui influencent des dynamismes conflictuels
- Ils savent, comment ils peuvent les influencer grâce à des interventions de développement
- Ils savent planifier et gérer un projet de manière sensible aux conflits
- Ils connaissent les différentes approches

Contenu:

- Le lien entre développement, paix et conflits
- Principes d'un développement sensible aux conflits
- Décortiquer un conflit (selon le Do no harm-approche)- identifier diviseurs et rassembleurs
- Planification locale (PDL) sensible aux conflits
- Conventions locales comme un instrument d'un développement sensible aux conflits

Références :

- Mary Anderson, Do no harm - How aid can support peace – or war, Local Capacities for Peace
- Peace and Conflict Impact Assessment

Nos méthodes de travail

Notre objectif, c'est d'offrir une formation qui renforce les participants dans leur travail professionnel. Nous travaillons strictement à la base de leurs scénarios (de violences et conflits) et leurs expériences.

Nous mettons la priorité sur le « savoir faire ». Tous les instruments qui seront présentés, seront appliqués et exercés.

Chaque contexte a ses spécificités. Nous insistons sur l'identification des besoins de paix dans chaque situation voire dans les cas de transfert, et une adaptation des outils et concepts dans les contextes respectifs des participants.

Les méthodes que nous utilisons :

- Présentation et élaboration des outils adaptés au contexte local
- Travail en groupes sur les cas, projets et expériences des participants
- Exercices d'interaction
- Méthodes de planification
- Simulations et jeux de rôles
- Études des cas
- Méthodes de facilitation qui permettent de valoriser les expériences et les idées des participants



Les formateurs

Günter Schönegg

Il est pédagogue de formation (andragogie) et théologien. Depuis 2001 il travaille en tant que formateur et accompagnateur des acteurs de paix en Afrique. Il a appuyé la mise en place de formateurs/formatrices en gestion non-violente de conflits au Niger (GENOVICO) et il possède une grande expérience de formation au Mali, au Tchad, au Mali, en R.D. Congo et en Allemagne. Il est également formateur dans l'Académie pour la transformation de conflits, à Cologne/Allemagne, une institution qui forme des experts en matière de paix dans le cadre du "Service Civil de la Paix". En 2012 et 2013 il a facilité un processus participatif d'élaboration des stratégies nationales et régionales pour le Service Civil pour la Paix en RDC, au Mali et pour le pays Sahéliens.
<http://www.peaceresources.net/Guenter.html>



Baldal Oyamta Valentin Juriste, spécialisé dans les questions des droits humains, de la consolidation de la paix et DDR. Plusieurs formations dans la transformation des conflits au Tchad et en RCA avec des contributions dans les réseaux CEEAC. Dispose d'une grande expérience des conflits politiques et armés



Afrique Centrale. Formé à l'école de Maintien de la Paix à Bamako.
<http://www.peaceresources.net/Baldal.html>

Organisation/logistique

La formation se tiendra au Centre d'accueil de l'Église Anglican à Kigali. Elle est organisée et facilitée par les deux formateurs du *Groupe Ressources pour la Paix*. Le groupe reçoit les applications, sélectionne les participants, prépare les modules sur le plan pédagogique et logistique, le support pédagogique et les attestations de participation pour tous ceux qui ont participé à toutes les sessions de l'atelier. Un Clé USB/Flash USB avec des documents utiles sera remis aux participants.

Frais

Les participants s'inscrivent pour des modules.

	Frais des formations y compris hébergement	Frais des formations sans hébergement (pour ceux qui logent à Kigali uniquement)
Module de cinq jours (Module 1)	900 €	700 €
Module de trois jours (Module 2 et 3)	550 €	450 €

Dans ce montant est incluse :

- La facilitation de la formation selon ce document.
- Le matériel de travail
- Le support pédagogique
- Les attestations de participation signées par les formateurs du GRP (délivrées exclusivement à ceux qui auront suivi tout le programme)
- un déjeuner et une pause café par jour pour les jours de formation. –(Notez: tout les dîners et tous les repas lors des jours libres sont à la charge du participant !!!)
- Pour ceux qui ne viennent pas de Kigali, nous réservons une chambre ventilée avec petit déjeuner à l'hôtel

Les billets d'avion et autres frais de voyage (visa, frais de taxis etc...), frais d'administration, dîners, per diems, frais médicaux, assurance etc. ne sont pas inclus et sont à la charge des participants.

Les participants organisent leur voyage eux-mêmes (billets, visa ...).

Si vous êtes accepté comme participant/e, vous recevrez une lettre de confirmation avec une facture. Votre participation est finalement acceptée après règlement de la facture.

La formation est organisée en collaboration administrative avec l'Association Allemande « Leben und Lernen in Solidarität und Gemeinschaft » (Vivre et apprendre en solidarité et communauté)

Leben und Lernen
in Solidarität und Gemeinschaft e.V.
Pallottinischer Freiwilligendienst



Inscription

Pour votre inscription provisoire, veuillez remplir la fiche d'inscription et la renvoyer par courrier électronique à: formation@peaceresources.net