

**GROUPE RESSOURCES POUR LA PAIX**

Accompagnement - Conseil - Action



Quatrième

# **Formation pour les Bâtisseurs de Paix en Afrique**

**Participants :** Collaborateurs/collaboratrices des programmes de paix et de gestion non-violente de conflits en Afrique

**Date :** du 1 au 13 décembre 2014

**Lieu :** Bamako/Mali

**Groupe Ressources pour la Paix**

Kirchweg 6

55571 Odernheim/Allemagne

Tel. 06755-961666

[formation@peaceresources.net](mailto:formation@peaceresources.net)

[www.ressourcespurlapaix.net](http://www.ressourcespurlapaix.net)

Beaucoup de pays en Afrique souffrent de guerres et de conflits violents. Dans les pays du Sahel, les conflits s'accroissent de plus en plus, au Nigeria et en République Centre Afrique, des conflits intercommunautaires éclatent et entraînent des centaines de morts. Dans la région des Grands Lacs, après des décennies de guerres, les plaies ne sont pas encore guéries et de nouvelles tensions risquent de perturber les processus de paix encore fragiles.

Dans beaucoup de pays d'Afrique, il existe également des programmes de promotion de la paix et de sensibilisation aux conflits. Ces programmes organisent des cadres de dialogue et d'échange, accompagnent les acteurs en conflit dans leurs processus de négociation, offrent des médiations, renforcent les capacités des acteurs locaux pour la paix, militent pour des structures plus justes et inclusives et pour la protection des droits de l'homme et ils mènent des actions de sensibilisation à ces conflits. Les recherches scientifiques des dernières années ont démontré que souvent les actions de paix ne portent pas de fruits. Le travail pour la paix nécessite des stratégies adaptées à un contexte précis et une gestion efficace orientée vers un changement personnel, relationnel, structurel ainsi que culturel.

Pour les collaborateurs francophones des projets de paix (national et international), les occasions de se former dans le domaine « paix, réconciliation et gestion civile de conflits » sont rares. C'est pourquoi nous avons commencé en 2011 à offrir des modules de formation pour les bâtisseurs de paix en Afrique. Ces formations ont tenu lieu en août 2011 à Bujumbura/Burundi, en janvier 2013 à Ouagadougou/Burkina Faso, et en mars 2013 à Bujumbura/Burundi. Le quatrième cycle tiendra lieu en décembre à Bamako. Il est ouvert à des participants travaillant dans des projets de paix de tout les pays francophones en Afrique.

### **Qui sommes-nous ?**

Le **Groupe Ressources pour la Paix** est un groupe de formateurs et consultants qui accompagnent et renforcent des processus de promotion de la paix en Afrique. Nos membres sont des formateurs allemands et africains (Niger, Tchad, RCA). Tous les membres ont beaucoup d'années d'expérience dans des projets de promotion de la paix et de gestion de conflits, notamment au Tchad, au Niger, au Mali, au Sénégal, au Burundi et en R.D. Congo.

Nous cherchons à être pour nos clients et partenaires un outil pour le renforcement des capacités, un espace d'échange et une source d'inspiration et d'espoir. Avec nos multiples services, nous cherchons à contribuer à une transformation constructive des conflits et à la construction d'une paix juste et durable. Nos membres disposent de compétences et d'expérience dans la transformation des conflits, les Droits Humains ainsi que le développement et l'aide humanitaire en zone de conflits. Nous sommes particulièrement impliqués dans des efforts de transformation de conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles et minières en Afrique.

Nous offrons l'accompagnement des processus de transformation, l'appui au développement et la mise en œuvre des stratégies adaptées au contexte, la formation et les conseils à la carte, le travail en réseau et l'appui au plaidoyer.

Pour plus d'informations : [www.ressourcespourlapaix.net](http://www.ressourcespourlapaix.net)

### **Objectif du programme :**

- Les compétences professionnelles des collaborateurs des projets et programmes de paix et de réconciliation en Afrique (francophone) sont renforcées.
- Les participants ont appris à élaborer des stratégies de paix adaptée aux contextes.
- Les participants sont encouragés à chercher à s'aider et à se consulter mutuellement autour des préoccupations communes

Le programme est composé de plusieurs modules. L'inscription se fait par module.

### Calendrier

<b>Titre du module</b>	<b>Date</b>
Module 1: Stratégies de paix et gestion axée sur les résultats	Du 1 au 5 décembre
Module 2: Promotion de la paix et des Droits Humains dans le contexte de l'exploitation des ressources minières	Du 8 au 10 décembre
Module 3: Développement et paix/développement sensible aux conflits	Du 11 au 13 décembre

	<b>1 au 5 décembre</b>	<b>8 au 13 décembre</b>
Lundi	<p align="center"><b>Module 1 (5 jours)</b></p> <p align="center">Stratégies de paix et gestion axée sur les résultats</p>	<p align="center"><b>Module 2 (3 jours)</b></p> <p align="center">Promotion de la paix et des Droits Humains dans le contexte de l'exploitation des ressources minières</p>
Mardi		
Mercredi		<p align="center"><b>Module 3 (3 jours)</b></p> <p align="center">Développement et paix – développement sensible aux conflits</p>
Jeudi		
Vendredi		
Samedi	Libre	<p align="center">Voyage retour</p>
Dimanche		

## Module 1 :

### Stratégies de paix et gestion axée sur les résultats (du 1 au 5 décembre, 5 jours)

Comment rendre nos activités de paix efficaces ? Comment atteindre les résultats escomptés ? Ce sont les questions qui nous guident pendant ces 5 jours. Les stratégies d'intervention se conçoivent à partir de l'analyse précise des contextes conflictuels sur lesquelles nous agissons.

#### Objectifs

- Les participants apprennent à concevoir des stratégies de paix adaptées à leur contexte et leurs organisations/projets
- Ils connaissent les facteurs qui rendent une stratégie efficace.
- Ils maîtrisent les enjeux liés à la définition de rôles et mandats et la collaboration entre les différents acteurs.
- Ils maîtrisent des outils de gestion orientés vers les résultats

#### Contenu

- Outils d'analyse des conflits
- Conception des stratégies adaptées aux contextes et projets
- Théories et dimensions de changement
- Gestion axée vers les résultats au long de la chaîne de résultats (planification, suivi, évaluations, indicateurs)
- Réflexion sur les rôles et mandats des bâtisseurs de paix

## Module 2

### Promotion de la Paix et des Droits de l'Homme dans le contexte de l'exploitation des ressources minières (du 8 au 10 décembre, 3 jours)

Les ressources extractives (pétrole, uranium, métaux et pierres précieuses) jouent un rôle clé dans beaucoup de conflits en Afrique. Ils nourrissent des systèmes politiques autoritaires, corrompus et militarisés. Des groupes armés utilisent les ressources pour financer leurs guerres. Souvent les entreprises multinationales ne respectent pas leurs engagements.

Ces dernières années, des initiatives étatiques et non-étatiques d'une gestion plus transparente et équitable ont vu le jour. De plus en plus d'acteurs de la société civile développent des stratégies de concertation et de plaidoyer en faveur des populations concernées.

#### Objectifs:

- Les participants connaissent le lien entre ressources extractives et les conflits
- Ils savent analyser les acteurs clés de ces conflits
- Ils connaissent les instruments de plaidoyer et de concertation pour influencer l'exploitation des ressources en faveur des populations concernées
- Ils conçoivent des stratégies adaptées à leur contexte

#### Contenu: Le lien entre ressources extractives et conflits, pauvreté, destruction de la cohésion sociale, destruction de l'environnement

- Expériences concrètes : le pétrole au Tchad, l'uranium au Niger, l'or en RDC, ...
- Analyse des problèmes et conflits / Acteurs clés et portes d'entrées : Entreprises / Etats et gouvernements / Institutions financières/ Populations / Forces de sécurité / groupes armés / société civile...
- Instruments principaux pour assurer une gestion transparente et équitable des revenus au niveau de l'Etat, monitoring indépendant
- Stratégies de plaidoyer et de concertation, travail en réseau

## Module 3:

### Développement et paix/développement sensible aux conflits (du 11 au 13 décembre)

Dans les situations conflictuelles, des projets de développement contribuent à la restauration de la paix. Ils peuvent influencer la dynamique des conflits d'une manière positive ou négative. Comment planifier et gérer les projets de développement en sorte qu'ils contribuent à la transformation positive des conflits ?

#### Objectifs :

- Les participants connaissent les facteurs qui influencent des dynamismes conflictuels
- Ils savent, comment ils peuvent les influencer grâce à des interventions de développement
- Ils savent planifier et gérer un projet de manière sensible aux conflits
- Ils connaissent les différentes approches

#### Contenu:

- Le lien entre développement, paix et conflits
- Les facteurs d'un conflit (diviseurs et rassembleurs)
- Principes d'un développement sensible aux conflits
- Les approches Do no harm (Ne pas nuire) et Peace and Conflict Impact Assessment
- Planification locale (PDL) sensible aux conflits
- Conventions locales
- Application des outils aux projets et programmes des participants

## Nos méthodes de travail

Notre objectif, c'est d'offrir une formation qui renforce les participants dans leur travail professionnel. Nous travaillons strictement à la base de leurs scénarios (de violences et conflits) et leurs expériences.

Nous mettons la priorité sur le « savoir faire ». Tous les instruments qui seront présentés, seront appliqués et exercés.

Chaque contexte a ses spécificités. Nous insistons sur l'identification des besoins de paix dans chaque situation voire dans les cas de transfert, et une adaptation des outils et concepts dans les contextes respectifs des participants.

Les méthodes que nous utilisons :

- Présentation et élaboration des outils adaptés au contexte local
- Travail en groupes sur les cas, projets et expériences des participants
- Exercices d'interaction
- Méthodes de planification
- Simulations et jeux de rôles
- Études des cas
- Méthodes de facilitation qui permettent de valoriser les expériences et les idées des participants

## Les formateurs

### Günter Schönegg

Il est pédagogue de formation (andragogie) et théologien. Depuis 2001 il travaille en tant que formateur et accompagnateur des acteurs de paix en Afrique. Il a appuyé la mise en place de formateurs/formatrices en gestion non-violente de conflits au Niger (GENOVICO) et il possède une grande expérience de formation au Mali, au Tchad, au Burundi, en R.D. Congo et en Allemagne. Il est également formateur dans l'Académie pour la transformation de conflits, à Cologne/Allemagne, une institution qui forme des experts en matière de paix dans le cadre du "Service Civil de la Paix". En 2012 et 2013 il a facilité un processus participatif d'élaboration des stratégies nationales et régionales pour le Service Civil pour la Paix en RDC, au Burundi et pour le pays Sahéliens.

<http://www.peaceresources.net/Guenter.html>

### Baldal Oyamta Valentin

Juriste, spécialisé dans les questions des droits humains, de la consolidation de la paix et DDR. Plusieurs formations dans la transformation des conflits au Tchad et en RCA avec des contributions dans les réseaux CEEAC. Dispose d'une grande expérience des conflits politiques et armés en Afrique Centrale. Formé à l'école de Maintien de la Paix à Bamako.

<http://www.peaceresources.net/Baldal.html>

## Organisation/logistique

La formation se tiendra à Bamako au Centre de Recherche Solaire CRES sur le terrain de l'université de Bamako.

Elle est organisée et facilitée par les deux formateurs du *Groupe Ressources pour la Paix*.

Le groupe reçoit les applications, sélectionne les participants, prépare les modules sur le plan pédagogique et logistique, le support pédagogique et les attestations de participation pour tous ceux qui ont participé à toutes les sessions de l'atelier.

Un CD avec des documents utiles sera remis aux participants.

## Frais

Les participants s'inscrivent pour des modules.

	<b>Frais des formations y compris hébergement</b>	<b>Frais des formations sans hébergement (pour ceux qui logent à Bamako uniquement)</b>
<b>Module de cinq jours (Module 1)</b>	850 €	700 €
<b>Module de trois jours (Module 2 et 3)</b>	500 €	400 €

Dans ce montant est incluse :

- La facilitation de la formation selon ce document.
- Le matériel de travail
- Le support pédagogique
- Les attestations de participation signées par les formateurs du GRP (délivrées exclusivement à ceux qui auront suivi tout le programme)
- un déjeuner et une pause café par jour pour les jours de formation. –( Notez: tout les dîners et tout les repas lors des jours libres sont à la charge du participant !!!)
- Pour ceux qui ne viennent pas de Bamako, nous réservons une chambre ventilée avec petit déjeuner au CRES de Badalougou/Bamako, à partir de la veille du premier jour du module.

Les billets d'avion et autres frais de voyage (visa, frais de taxis etc...), frais d'administration, dîners, per diems, frais médicaux, assurance etc. ne sont pas inclus et sont à la charge des participants

Les participants organisent leur voyage eux-mêmes (billets, visa ...).

Si vous êtes accepté comme participant/e, vous recevrez une lettre de confirmation avec une facture. Votre participation est finalement acceptée après règlement de la facture.

## **Inscription**

Pour votre inscription provisoire, veuillez remplir la fiche d'inscription et la renvoyer par courrier électronique à : [formation@peaceresources.net](mailto:formation@peaceresources.net)