



12ème cycle de

**Formation des  
Bâtisseurs de Paix  
en Afrique  
2024**

Participants : Collaborateurs/collaboratrices des programmes de paix et de gestion non-violente de conflits en Afrique

Date : du 27 mai au 8 juin 2024

Lieu : Douala/Cameroun

[www.batisseurs-paix-afrique.org](http://www.batisseurs-paix-afrique.org)

## CONTEXTE

Le cycle de formation « Formation des Bâtisseurs de paix en Afrique » est un projet de renforcement de capacités des acteurs de paix dans un nombre de pays en Afrique francophone en vue de la promotion de la paix, la gestion non-violente de conflits et un développement sensible aux conflits.

Dans beaucoup de pays d'Afrique, il existe des programmes de promotion de la paix et de sensibilité aux conflits. Ce travail pour la paix nécessite des stratégies adaptées à un contexte précis et une gestion efficace orientée vers un changement personnel, relationnel, structurel ainsi que culturel.

Pour les collaborateurs francophones des projets de paix (nationaux et internationaux), les occasions de se former dans le domaine de « paix, réconciliation et gestion civile de conflits » sont rares. C'est pourquoi nous avons commencé dès 2011 à offrir des modules de formation des bâtisseurs de paix en Afrique. Ces formations ont eu lieu en août 2011, mars 2014 et août 2021 à Bujumbura, en novembre 2017 à Kigali, en janvier 2013, janvier 2016 et août 2019 à Ouagadougou/Burkina Faso et en février 2022 et septembre 2022 à Yaoundé. Ces formations sont ouvertes à des participants travaillant dans des projets de paix de tous les pays francophones en Afrique ou à d'autres participants intéressés. Le programme est composé de plusieurs modules. **L'inscription se fait par module.**





## QUI SOMMES-NOUS ?

*Peace Resources e.V.* est une association de droit allemand qui accompagne et renforce des processus de promotion de la paix en Afrique. Nos membres sont des formateurs allemands et africains (Niger, Tchad, RCA). Tous les membres ont de nombreuses années d'expérience dans des projets de promotion de la paix et de gestion de conflits, notamment au Tchad, au Niger, au Mali, au Burundi, au Sénégal, au Mali et en R.D. Congo.

Nous cherchons à être pour nos collaborateurs et partenaires, un outil pour le renforcement des capacités, un espace d'échange et une source d'inspiration et d'espoir. Avec nos multiples services, nous cherchons à contribuer à une transformation constructive des conflits et à la construction d'une paix juste et durable.

Nos membres disposent de compétences et d'expériences dans la transformation des conflits, les Droits Humains ainsi que le développement et l'aide humanitaire en zone de conflits. Nous sommes particulièrement impliqués dans des efforts de transformation de conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles et minières en Afrique.

Nous offrons l'accompagnement des processus de transformation, l'appui au développement et la mise en œuvre de stratégies adaptées au contexte, la formation et les conseils à la carte, le travail en réseau et l'appui au plaidoyer. Pour plus d'informations : [www.peace-resources.de](http://www.peace-resources.de), [www.batisseurs-paix-afrique.org](http://www.batisseurs-paix-afrique.org)

## OBJECTIFS DU PROGRAMME

- Les compétences professionnelles des collaborateurs des projets et programmes de paix et de réconciliation en Afrique sont renforcées ;
- Les participants ont appris à élaborer des stratégies de paix adaptées aux contextes ;
- Les participants sont encouragés à chercher à s'aider et à se consulter mutuellement autour des préoccupations communes.



## NOS MODULES

Titre du module	Durée
<b>Module 1 : Concevoir une stratégie de paix</b> 27 au 31 mai 2024	5 jours
<b>Module 2 : Développement et paix/gestion concertée et pacifique de ressources naturelles</b> du 3 au 5 juin 2024	3 jours
<b>Module 3 : Jeunesse et paix</b> 6 au 8 juin 2024	3 jours

## CHRONOGRAMME DE FORMATION

	<b>Semaine 1</b> du 27 au 31 mai 2024	<b>Semaine 2</b> du 3 au 8 juin 2024
<b>Lundi</b>	<b>Module 1</b> (5 jours)  Concevoir une stratégie de paix	<b>Module 2</b> (3 jours) <b>Développement et paix/gestion concertée de ressources</b>
<b>Mardi</b>		
<b>Mercredi</b>		<b>Module 3</b> (3 jours) <b>Jeunesse et paix</b>
<b>Jeudi</b>		
<b>Vendredi</b>		
<b>Samedi</b>	Libre	

## Module 1

### Analyser un conflit et concevoir une stratégie de paix

Comment rendre nos activités de paix efficaces ? Comment atteindre les résultats escomptés ? Ce sont les questions qui nous guident pendant ces 5 jours. Les stratégies d'intervention se conçoivent à partir de l'analyse précise des contextes conflictuels sur lesquels nous agissons, mais également en fonction de nos propres ressources, capacités, accès, expériences et limites.

#### Objectifs

- Les participants apprennent à concevoir des stratégies de paix adaptées à leur contexte et leurs organisations/projets basées sur une analyse systémique des conflits et situations de violence ;
- Ils connaissent les facteurs qui rendent une stratégie efficace ;
- Ils maîtrisent les enjeux liés à la définition de rôles et mandats et la collaboration entre les différents acteurs ;
- Ils connaissent les rôles et les contributions de la Société Civile et sont capables de se positionner stratégiquement avec leurs organisations ;
- Ils savent, comment influencer les acteurs clés (décideurs) à travers des stratégies de mobilisation non-violente et de plaidoyers.

#### Contenu

- Outils d'une analyse systémique des conflits ;
- Conception des stratégies adaptées aux contextes et projets – approches, étapes et instruments ;
- Théories et dimensions de changement (selon Jean-Paul Lederach) ;
- Travail pour la paix face à la radicalisation et l'extrémisme ;
- Rôles, fonctions et contributions de la Société Civile dans le contexte de la promotion de la paix ;
- Comment gérer des acteurs violents (groupes armés, provocateurs, ...) ;
- Hypothèses de changement tout au long de la chaîne d'effets ;
- Méthodes de mobilisation ;
- Les étapes d'une élaboration d'une stratégie de plaidoyer pour influencer des décisions.

## Module 2

### Développement et paix/gestion concertée de ressources

Dans les situations conflictuelles, des projets de développement et l'aide humanitaire contribuent à la restauration de la paix. Ils peuvent influencer la dynamique des conflits d'une manière positive ou négative. Comment planifier et gérer les projets en sorte qu'ils contribuent à la transformation positive des conflits ? Comment développer une stratégie d'intervention qui répond aux défis réels dans une situation de conflit ou après une crise ?

#### Objectifs

- Les participants connaissent les facteurs qui influencent des dynamiques conflictuelles ;
- Ils savent, comment ils peuvent les influencer grâce à des interventions de bâtisseurs de paix ;
- Ils savent planifier et gérer un projet de manière sensible aux conflits ;
- Ils connaissent les différentes approches.

#### Contenu

- Le lien entre développement, paix et conflits ;
- Principes d'un développement sensible aux conflits ;
- Décortiquer un conflit (selon l'approche Do-no-harm) – identifier diviseurs et rassembleurs ;
- Planifier un projet selon l'approche DNH
- Planification locale (PDL) sensible aux conflits ;
- Instruments de la gestion concertée de ressources (Conventions locales et autres)

## Module 3

### Jeunesse et contribution à la paix

La jeunesse est de plus en plus au centre des réflexions et actions de paix en Afrique. Quel est le potentiel qu'offre la jeunesse dans un contexte de crise ? Quels sont les facteurs qui découragent les jeunes et les empêchent de contribuer à la paix ? Que peuvent faire les jeunes pour promouvoir la paix ? Quelles sont les dynamiques d'autopromotion pouvant permettre aux jeunes de contribuer à la paix ? Comment impliquer les mouvements de jeunes dans la construction de la paix ? Ces questions vont baliser les 3 jours de formation. A la fin, les jeunes et ceux qui les accompagnent, comprendront l'importance et l'utilité de participer aux programmes de promotion de la paix. Ils disposeront d'outils utiles, ils seront capables de se mobiliser et mobiliser les jeunes pour coopérer à la construction de la paix.

#### Objectifs

- Les participants analysent les formes de violences structurelles et politiques auxquelles les jeunes sont soumis.
- Ils comprennent les facteurs qui découragent les jeunes et les empêchent de participer aux processus de construction de la paix
- Ils identifient le potentiel de paix que représentent les jeunes dans leurs contextes respectifs
- Les participants prennent conscience de leur situation et sont capables de se mobiliser et de s'organiser pour des actions de paix
- Ils apprennent comment renforcer la résilience des mouvements des jeunes
- Ils connaissent les différentes formes de la pédagogie à la paix

#### Contenu

- Analyse des violences et conflits auxquels la jeunesse en Afrique est soumise, y compris les facteurs qui les découragent, les empêchent de contribuer à la promotion de la paix
- Le potentiel de paix des jeunes et ce qu'il faut pour le valoriser et l'utiliser
- Les formes d'(auto-)organisation, de mobilisation et de leadership
- Les caractéristiques et les formes de la non-violence active
- Les exemples concrets d'éducation à la paix qui impliquent les jeunes (théâtre des opprimés, communication non-violente, camps de travail)



## NOS MÉTHODES DE TRAVAIL

Notre objectif, c'est d'offrir une formation qui renforce les participants dans leur travail professionnel. Nous travaillons strictement à la base de leurs scénarios (de violences et conflits) et leurs expériences.

Nous mettons la priorité sur le « savoir-faire ». Tous les instruments qui seront présentés, seront testés et mis en pratique par les participants.

Chaque contexte a ses spécificités. Nous insistons sur l'identification des besoins de paix dans chaque situation, voire dans les cas de transfert, et une adaptation des outils et concepts dans les contextes respectifs des participants.

Les méthodes que nous utilisons :

- Présentation et élaboration des outils adaptés au contexte local ;
- Travail en groupes sur les cas, projets et expériences des participants ;
- Exercices d'interaction ;
- Méthodes de planification ;
- Simulations et jeux de rôles ;
- Études de cas ;
- Méthodes de facilitation qui permettent de valoriser les expériences et les idées des participants.





## LES FORMATEURS

### **Flaubert Djateng**

Sociologue et pédagogue, il a de 2006 à 2018 animé l'équipe mobile d'accompagnement du Service Civil pour la Paix (SCP) de « Pain pour le Monde » en Allemagne, pour le compte des partenaires basés en Sierra Leone, Libéria, RD Congo et Cameroun. Expert en Développement organisationnel, il conçoit et met en œuvre des modules de renforcement de capacités des organisations engagées dans la construction de la paix. Il est promoteur du concept « Outcome Orientation ». Il est co-éditeur de la série des brochures « Construire la Paix » qui présente des outils et des approches pour la transformation des conflits et valorise les expériences des acteurs de paix. Il a organisé et animé plusieurs projets de plaidoyer en direction des responsables politiques en Allemagne et à la commission de l'UE à Bruxelles sur des situations de crise dans les pays Africains. Militant des droits humains, il accompagne les mouvements de jeunes bâtisseurs de paix en RD Congo et au Cameroun.



<https://www.batisseurs-paix-afrique.org/flaubert-djateng.html>

### **Baldal Oyamta Valentin**

Juriste, spécialisé dans les questions des droits humains, de la consolidation de la paix et du DDR. Plusieurs formations dans la transformation de conflits au Tchad et en RCA avec des contributions dans les réseaux CEEAC. Dispose d'une grande expérience des conflits politiques et armés en Afrique Centrale. Formé à l'école de Maintien de la Paix à Bamako.



<https://www.batisseurs-paix-afrique.org/baldal.html>



## ORGANISATION / LOGISTIQUE

Les formations se tiennent à *Douala au Cameroun dans un centre spécialisé.*  
*Peace Resources* reçoit les demandes, sélectionne les participants, prépare les modules sur le plan pédagogique et logistique, le support pédagogique et les attestations de participation pour tous ceux qui ont participé aux sessions de l'atelier. Une Clé USB/Flash avec le support pédagogique et des documents utiles est remise à chaque participant.

## FRAIS, MODALITÉS ET INSCRIPTION

	<b>Frais des formations <u>y compris hébergement</u></b>	<b>Frais des formations <u>sans hébergement</u> (seulement pour ceux qui logent à Douala)</b>
<b>Module de cinq jours (Module 1)</b>	1.200,00 €	900,00 €
<b>Chaque Module de trois jours (Module 2, 3)<sup>1</sup></b>	800,00 €	650,00 €

1

Dans ce montant est inclus :

- La facilitation de la formation ;
- Le matériel de travail ;
- Le support pédagogique ;
- Les attestations de participation signées par les formateurs
- Un déjeuner et une pause-café par jour pour les jours de formation.
- Une chambre individuelle climatisée avec petit-déjeuner au lieu de formation sont pris en charge pour les participants ne provenant pas du pays où se tient la formation.

**Notez Bien : Tous les dîners/repas du soir et tous les autres repas lors des jours libres (petit déjeuner, déjeuner et dîner) sont à la charge du participant.**



**Les billets d'avion et autres frais de voyage (visa, frais de taxis etc...), frais d'administration, dîners, per diems, frais médicaux, assurance, etc. ne sont pas inclus et sont à la charge des participants.**

Les participants organisent leur voyage eux-mêmes.

Si vous êtes acceptés comme participant/e, vous recevrez une lettre d'admission avec une facture. Votre participation est finalement acceptée après règlement de la facture. Pour votre inscription provisoire, veuillez remplir la fiche d'inscription et la renvoyer par courrier électronique à l'adresse suivante : [formation@peaceresources.net](mailto:formation@peaceresources.net),